

ORDENANZA N° 1051 / 2010Pisto:

Hasenkamp, 14 de Abril de 2010.

he Presde de Sueldos vigente para el Personal Municipal

Y Considerando:

Que en reuniones mantenidas en diferentes oportunidades, por el Ejecutivo con integrantes de la Comisión del Sindicato de Empleados Municipales, tratando el tema salarial, ha quedado expresada la voluntad de actualizar los sueldos del personal municipal.

Que la Honorable Junta ha autorizado al Ejecutivo a acordar con el gremio los incrementos salariales dentro de las posibilidades del municipio.

Que es necesario dictar una norma legal que apruebe el incremento salarial estipulado.

Por ello:

El Presidente de la Honorable Junta de Fomento de Hasenkamp; sanciona con fuerza de:

ORDENANZA

Artículo 1°: Apruébase un incremento sobre los Sueldos del Personal Municipal que regirá a partir de los meses de marzo y Abril de 2010.

Artículo 2°: Apruébase los Bases de Sueldos adjuntos que forman parte de la presente Ordenanza por sus Anexos I y II.

Artículo 3°: Regístrese, publíquese, archívese.

  
MARTA MARUZZO  
SECRETARIA  
MUNICIPALIDAD DE HASENKAMP



  
OSVALDO PICOTTI  
INTENENTE  
MUNICIPALIDAD DE HASENKAMP

Anexo I Ordenanza N° 1051/2010

Escala de Sueldos del Personal Permanente - Marzo 2010.

| CATEGORÍA       | SUELDO BÁSICO - MARZO 2010 |
|-----------------|----------------------------|
| 1               | \$ 1.941, <sup>37</sup> -  |
| 2               | \$ 1.743, <sup>16</sup> -  |
| 3               | \$ 1.584, <sup>80</sup> -  |
| 4               | \$ 1.491, <sup>21</sup> -  |
| 5               | \$ 1.395, <sup>04</sup> -  |
| 6               | \$ 1.280, <sup>35</sup> -  |
| 7               | \$ 1.217, <sup>62</sup> -  |
| 8               | \$ 1.162, <sup>25</sup> -  |
| 9               | \$ 1.137, <sup>25</sup> -  |
| 10              | \$ 1.111, <sup>16</sup> -  |
| MÍNIMO BOLSILLO | \$ 1.300, <sup>00</sup> -  |
| JORNAL DIARIO   | \$ 52, <sup>16</sup> -     |

Intendente : \$ 11.648, <sup>22</sup>- (6 sueldos básicos Categ. 1° s/ Ordenanza N° 1041/09 a partir del 1° de Noviembre de 2009).-

Secretario : \$ 9.318, <sup>57</sup>- (80% de la remuneración del Intendente s/ Ond. 1041/09 a partir del 1° de Noviembre de 2009.)

Director de la Producción y Campes : \$ 1.500.-

Liquidación por Antigüedad

| DE | A           | PORCENTAJE |
|----|-------------|------------|
| 1  | 4 años      | 10%        |
| 5  | 9 años      | 22%        |
| 10 | 14 años     | 42%        |
| 15 | 19 años     | 72%        |
| 20 | 24 años     | 90%        |
| 25 | en adelante | 100%       |

### Liquidación Permanencia en Categoría

Según fecha último ascenso y teniendo en cuenta la categoría posterior.

| DESDE              | PORCENTAJE           |
|--------------------|----------------------|
| 2 años             | 10% sobre diferencia |
| 4 años             | 25% sobre diferencia |
| 6 años             | 45% sobre diferencia |
| 8 años en adelante | 70% sobre diferencia |

Adicional por Responsabilidad Funcional : se calcula sobre sueldo básico y es remunerativo.-

Jefe de Departamento : 30% sobre el Básico de la categoría 1.-

Jefe de División : 25% sobre el Básico de la categoría 2.-

Gastos de Función : 45% sobre remuneración total de la categoría bonificable a los efectos del pago del adicional por antigüedad.-

(Decreto Municipal N° 36/92).-

Adicional por Tareas Riesgosas : 25% sobre categoría y es remunerativo

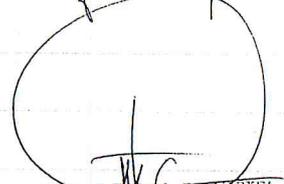
Bonificación por Título : - Básico : 10% sobre categoría 10.-

- Secundario : 17,5% sobre categoría 10.-

- Terciario : 15% sobre básico más Responsabilidad Funcional o Jefatura Departamento.-

  
MARTA MARCUZZO  
SECRETARIA  
MUNICIPALIDAD DE HASENKAMP



  
OSVALDO G. PICOTTI  
INTENDENTE  
MUNICIPALIDAD DE HASENKAMP

Anexo II Ordenanza N° 1051/2010

Escala de Sueldos del Personal Permanente - Abril 2010.

| CATEGORÍA       | SUELDO BÁSICO - ABRIL 2010 |
|-----------------|----------------------------|
| 1               | \$ 2.033, <sup>80</sup> -  |
| 2               | \$ 1.826, <sup>15</sup> -  |
| 3               | \$ 1.660, <sup>26</sup> -  |
| 4               | \$ 1.562, <sup>22</sup> -  |
| 5               | \$ 1.461, <sup>47</sup> -  |
| 6               | \$ 1.341, <sup>30</sup> -  |
| 7               | \$ 1.245, <sup>59</sup> -  |
| 9               | \$ 1.191, <sup>39</sup> -  |
| 10              | \$ 1.164, <sup>07</sup> -  |
| 8               | \$ 1.217, <sup>58</sup> -  |
| MÍNIMO BOLSILLO | \$ 1.300, <sup>00</sup> -  |
| JORNAL SUARIO   | \$ 54, <sup>64</sup> -     |

Intendente : \$ 12.202,<sup>80</sup>- (6 Sueldos Básicos Categ. 1° s/ Ordenanza N° 1041/09 a partir del 1° de Noviembre de 2009.)-

Secretario : \$ 9.762,<sup>24</sup>- (80% de la Remuneración del Intendente s/ Ord. 1041/09 a partir del 1 de Noviembre de 2009.)-

Director de la Producción y Grupos : \$ 1.500.-

Liquidación por Antigüedad

| DE             | A       | PORCENTAJE |
|----------------|---------|------------|
| 1              | 4 años  | 10%        |
| 5              | 9 años  | 22%        |
| 10             | 14 años | 42%        |
| 15             | 19 años | 42%        |
| 20             | 24 años | 90%        |
| 25 en adelante |         | 100%       |

### Liquidación Permanencia en Categoría

Según fecha último ascenso y teniendo en cuenta la categoría posterior

| SEDE               | PORCENTAJE           |
|--------------------|----------------------|
| 2 años             | 10% sobre diferencia |
| 4 años             | 25% sobre diferencia |
| 6 años             | 45% sobre diferencia |
| 8 años en adelante | 70% sobre diferencia |

Adicional por Responsabilidad Funcional: se calcula sobre sueldo Básico y es remunerativo. -

Jefe de Departamento: 30% sobre el Básico de la Categoría 1. -

Jefe de División: 25% sobre el Básico de la Categoría 2. -

Gastos de Función: 45% sobre remuneración total de la Categ. 1; bonificable a los efectos del pago del adicional por antigüedad. -

(Decreto Municipal N° 36/92). -

Adicional por Tareas Preposas: 25% sobre categoría y es remunerativo

Bonificación por Título:

- Ciclo Básico: 10% sobre categoría 10-
- Secundario: 17,5% sobre categoría 10-
- Terciario: 15% sobre básico más Responsabilidad Funcional o Jefatura de Departamento.

MARTA MARCUZZO  
SECRETARIA  
MUNICIPALIDAD DE HASENKAMP



OSVALDO PICOTTI  
INTENDENTE  
MUNICIPALIDAD DE HASENKAMP